

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад № 222 комбинированного вида"**

ИНН 2466054855 КПП 246601001 ОГРН 1022402674051

Сч. 40701810204071000532 в ГРКЦ ГУ Банка России по Красноярскому кр. г. Красноярск

БИК 040407001

660017, г. Красноярск, ул. Карла Маркса 137-а

Тел. 212-00-39, 211-98-05

<https://krasdoyu222.pf@mailkrsk.ru>

**Принято на педагогическом совете  
№ 2 от 23.11.2022 г.**

**УТВЕРЖДЕНО:  
И.о. заведующего МБДОУ № 222**

**Т.В. Зиновьева**

**Приказ № 56 от 23.11.2022 г.**

**«Красноярский стандарт качества образования: становление новой реальности»  
план МБДОУ № 222 по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска на 2022-2023 учебный год**

«Красноярский стандарт качества образования» (КСКО) рассматривается как смысловой каркас, обеспечивающий формирование программных представлений о развитии муниципальной системы дошкольного образования с конкретизацией в соответствии с ФГОС дошкольного образования (в части образовательных результатов и необходимых для их достижения условий) и ориентацией на стратегические направления социально-экономического развития города Красноярска.

«Красноярский стандарт качества образования» представляет собой совокупность требований к организации образовательного процесса (обучения, воспитания, развития) для достижения определённых образовательных результатов с необходимостью обеспечить общекультурный уровень жителя столицы Красноярского края и потенциальную основу развития высокотехнологичного производства, а также предпринимательства во всех сферах жизнеобеспечения города.

«Красноярский стандарт качества образования» в процессе переосмысления общих представлений, сохраняя преемственность при целеполагании, в 2022 году придаёт компонентам управления изменениями импульс преобразующей деятельности в дополненной формуле. КСКО = К + Э + Д + А + Р + С как результат сложения ключевых аспектов, определяющих принципы организации образовательного процесса и управления изменениями: Конкурентоспособность применяемых методов обучения и воспитания, Эффективность использования существующей и создаваемой образовательной инфраструктуры, Достоверность образовательных результатов в их применимости в образовательной деятельности и социальной практике,



Адекватность применения методов управления, обучения, воспитания,  
 Развитие человеческого потенциала, определяющего уровень общей культуры и успешность в жизни,  
 Сотрудничество в решении проблем и задач развития общего образования,

- **обеспечивая** осуществление образовательного процесса, нацеленного на достижение системы приоритетно выделяемых для возможного формирования личностных результатов как качеств личности, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования;
- **сохраняя** жизнеспособность педагогических и управленческих кадров с побуждением на личностный и профессиональный рост, с готовностью к инновационным преобразованиям и гибкостью в реагировании на возникающие изменения с конструктивным преодолением трудных жизненных ситуаций;
- **используя** инфраструктуру образовательного учреждения и пространство города Красноярска как образовательную среду, расширяя разносторонние возможности самореализации и формирования гармонично развитой и социально ответственной личности, сберегая и повышая потенциал здоровья;
- **выстраивая** образовательное партнёрство в идеологии сотрудничества для становления личностных качеств и формирования компетенций юного горожанина с определёнными характеристиками (любознательный, обладающий установкой положительного отношения к миру в котором живет, овладевающей основными духовно-нравственными и социальными ценностями, культурными способами деятельности и самостоятельностью в принятии собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности; способный к волевым усилиям, следующей социальной нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимодействиях со взрослыми и сверстниками, соблюдающий правила безопасного поведения, здоровый образ жизни) в проектной, познавательно-исследовательской и любой социальной - значимой полезной деятельности.

### 1. «Достижение образовательных результатов»

Задачи 2022-2023 уч. года	Задачи и действия организации	Действия и мероприятия ДОО	Ответственные
1.1. Создать в ДОО условия, обеспечивающие развитие каждого ребёнка с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик дошкольных детей на этапе завершения уровня дошкольного образования.	1.1.1. Совершенствовать применяемые в ДОО формы и способы педагогической деятельности с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования (октябрь – декабрь 2022)  1.1.2. Внедрять новшества в формах, способах и содержании педагогической деятельности в рамках применяемых образовательных программ для повышения эффективности и качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО. (октябрь 2022 – июнь 2023)	1. Организация и участие педагогов в стажировках на базе ДОО, имеющих статус ГБП, внедряющих новации в формах, способах и содержании педагогической деятельности в рамках применяемых образовательных программ повышения эффективности и качества ДО в соответствии с ФГОС.  2. Организация участия педагогов ДОО в семинарах о формах и способах пед. деятельности с т.з. становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня ДО.  3. Подготовка отчетности (контрольные точки) – январь, июнь, август, 2023)  4. Разместить План реализации задач Дорожной карты по 4 направлениям развития МСО г. Красноярска на 2022-2023 учебный год.  5. Участие в семинарах в рамках Всероссийского проекта «Взаимообучение городов» (октябрь 2022, февраль 2023)	Педагогический коллектив ДОО
1.2. Обеспечить условия для становления социально-нормативных возрастных характеристик дошкольных детей	1.2.1. Обеспечить организационно-управленческие условия, обеспечивающие становление и формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений	1. Участие педагогов ДОО в цикле семинаров по организационно-управленческим условиям, направленных на формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня ДО	Рабочая группа



<p>ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.</p>	<p>достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>1.2.2. Разработать план по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска (Дорожная карта) и разместить на официальном сайте ДОО. (октябрь – ноябрь 2022)</p>	<p>(октябрь – декабрь 2022)</p> <p>2. Разработка дорожной карты – плана реализации приоритетных направлений развития МСО в ДОО (октябрь – ноябрь 2022)</p> <p>3. Размещение плана реализации приоритетных направлений развития МСО на 2022-2023 год в соответствующем разделе официального сайта МБДОУ</p>
<p>1.3. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества дошкольного образования.</p>	<p>1.3.1. Совершенствовать систему показателей и критерии, показывающие направленность образовательного процесса на формирование социально-нормативных возрастных характеристик завершения уровня дошкольного образования с опорой на инструментарий МКДО. (ноябрь – декабрь 2022)</p>	<p>1. Участие в семинарах по методическому сопровождению ДОО, совершенствующих ВСОКО с опорой на муниципальную концепцию управления качеством образования (февраль-май 2023)</p> <p>2. Анализ действующей системы ВСОКО.</p> <p>3. Разработка (совершенствование) системы показателей и критерии, показывающие направленность образовательного процесса на формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования с опорой на инструментарий МКДО. (ноябрь 2022 – май 2023)</p> <p>4. Организация и проведение семинаров в рамках ГБП (декабрь- май 2023)</p>

<b>2. «Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов»</b>		
Задачи 2022-2023 уч. года	Задачи и действия организаций	Ответственные
<p>2.1. Повысить квалификацию и профессиональное мастерство в освоении и применении педагогических средств, направленных на становление социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования</p>	<p>2.1.1. Обеспечить уровень необходимого профессионального мастерства педагогических кадров для становления личностных качеств и способностей, характеризующих готовность ребёнка к начальному этапу школьного периода жизни. (сентябрь 2022 – июнь 2023).</p>	<p>Действия и мероприятия ДОО</p> <p>1. Заявочная кампания КПК - повышение квалификации педагогов в целях обеспечения уровня необходимого профессионального мастерства педагогических кадров для становления личностных качеств и способностей, характеризующих готовность ребёнка к начальному этапу школьного периода жизни (сентябрь 2022 – июнь 2023).</p> <p>2. Тиражирование педагогического опыта. (Сентябрь 2022 – август 2023).</p> <p>3. Методическое сопровождение внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий: технология «ТРИЗ»; ИКТ технологии; технология проектной деятельности; технология КТД; технологии критического мышления.</p>
<p>2.2. Совершенствовать формы и способы повышения квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающие</p>	<p>2.2.1. Способствовать участию педагогов в разнообразных формах повышения профессиональной квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающих профессиональное развитие (РМО, Школа молодого воспитателя, «Взаимообучение городов» участие в конкурсах лучший педагогический проект, ФУП ДО, «Воспитатель года»).</p> <p>(октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>Старший воспитатель, Зам. по УВР</p> <p>Старший воспитатель, Зам. по УВР</p>



<p>2.3. профессиональное развитие.</p> <p>2.3.1. Распространять успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней, имеющих актуальные проблемы и задачи развития образования.</p> <p>2.3.2. Диссеминация успешного опыта педагогической и управленческой деятельности базовых площадок через научно-практические конференции и профессиональные конкурсы различных уровней. (октябрь 2022 – май 2023)</p>	<p>2.3.1. Использовать успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней для решения актуальных проблем и задач развития образования. (октябрь 2022 – май 2023)</p> <p>2.3.2. Диссеминация успешного опыта педагогической и управленческой деятельности базовых площадок через научно-практические конференции и профессиональные конкурсы различных уровней. (октябрь 2022 – май 2023)</p>	<p>1. Посещение презентационной недели деятельности ГБП (май 2023)</p> <p>2. Подготовка пакета документов для участия в конкурсе на присвоение статуса ГБП (май 2023)</p> <p>3. Участие педагогов детского сада: в профессиональном конкурсе педагогов «Марафон проектных идей», «Лучший педагогический проект» и административных команд дошкольного образования (октябрь - ноябрь 2022), в Краевой акции «Три П: Понимаем, Принимаем, Помогаем» (октябрь - декабрь 2022), в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»</p>	<p>Старший воспитатель, Зам. по УВР</p>
<p>2.4. Выстроить систему персонализированного профессионального развития педагогических и управленческих кадров на основе выявления дефицитов образовательной деятельности и в соответствии с требованиями профессиональных стандартов педагога ДО.</p>	<p>2.4.1. Выявить образовательные дефициты педагогической и управленческой деятельности в образовательной организации для составления ИОМ. (октябрь – декабрь 2022)</p> <p>2.4.2. Обеспечить актуальное повышение квалификации и мастерства педагогов и членов администрации в соответствии с приоритетами развития организации и задачами ИОМ профессионального развития. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>2.4.3. Создать для каждого педагога условия для профессионального развития в соответствии с ИОМ и задачами развития образовательной организации в соответствии с требованиями ФГОС ДО. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Продолжать работу по выявлению дефицитов педагогической и управленческой деятельности в ДОУ для составления ИОМ. (октябрь – декабрь 2022)</p> <p>2. Обеспечить актуальное повышение квалификации и мастерства педагогов и членов администрации в соответствии с приоритетами развития организации и задачами ИОМ профессионального развития. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3. Продолжать создавать для каждого педагога условия для профессионального развития в соответствии с ИОМ и задачами развития образовательной организации в соответствии с требованиями ФГОС ДО (октябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>4. Организация деятельности по наставничеству в МБДОУ (октябрь 2022 - июнь 2023).</p> <p>5. Справка, отражающая основные дефициты педагогов МБДОУ, выявленных в ходе мониторинга при разработке индивидуальных образовательных маршрутов педагогов на 2022 – 2023 уч. год. (до 20 марта 2023)</p>	<p>Старший воспитатель, Зам. по УВР</p>
<p>2.5. Развивать профессиональную компетентность управленческих кадров</p>	<p>2.5.1. Выявить дефициты и разработать персонализированные программы профессионального развития руководителей и их заместителей в аспектах управления дошкольной образовательной организацией. (октябрь – ноябрь 2022)</p>	<p>1. Выявление дефицитов и разработка персонализированных программ профессионального развития руководителей и заместителей в аспектах управления дошкольной образовательной</p>	<p>Старший воспитатель, Зам. по УВР</p>







<p>3.3. Использовать пространство города Красноярска как образовательную среду для развития детей дошкольного возраста.</p>	<p>3.3.1. Выявить возможности ДОО в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3.3.2. Использовать пространство города для развития детей дошкольного возраста. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Участие в цикле семинаров по основной методической теме: «Создание в ДОО условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина с опорой на инструментарий МКДО» (октябрь 2022 – апрель 2023).</p> <p>2. Организация экскурсий с детьми в пространстве города (сентябрь 2022 – июнь 2023).</p> <p>3. Справка, раскрывающая возможности МБДОУ в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста (до 20 июня 2023)</p>	<p>Старший воспитатель, Зам. по УВР</p>
<p>3.4. Осуществлять инфраструктурные изменения посредством проектов, направленных на повышение качества образования МСО и программой развития образовательной организации.</p>	<p>3.4.1. Осуществлять разработку и реализацию проектов, направленных на повышение качества образования в соответствии с задачами развития МСО и программой развития образовательной организации. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3.4.2. Размещать на официальном сайте ДОО в разделе «Проектное управление» материалы по реализуемым проектам развития (не реже 1 в квартал). (октябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3.4.3. Принимать участие в Фестивале инфраструктурных решений. (август 2023)</p>	<p>1. Создание групп участников ОО для реализации проектов Программы развития</p> <p>2. Информационная освещенность и открытость реализуемых проектов</p> <p>3. Фестиваль инфраструктурных решений - 2023г.</p>	<p>Проектная группа ДОО</p>
<p>3.5. Совершенствовать уклад жизнедеятельности дошкольной образовательной организации, создающей условия для позитивной социализации дошкольников на основе базовых ценностей Российской Федерации способствующих личностному развитию ребёнка.</p>	<p>3.5.1. Продолжить формирование в укладе жизнедеятельности дошкольной образовательной организации развивающей среды, создающей условия для позитивной социализации дошкольников на основе базовых ценностей Российской Федерации способствующих личностному развитию ребёнка. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3.5.2. Продолжить работу по совершенствованию корпоративной культуры педагогического коллектива, определяющей характер уклада жизнедеятельности дошкольной образовательной организации. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3.5.3. Своевременно вносить изменения и дополнения в Программы воспитания ДОО. (ноябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Разнообразие и обогащение РППС - как условие для позитивной социализации дошкольников.</p> <p>2. Формирование корпоративной культуры – педагогического сообщества, через участие педагогов в конкурсах, акциях, событиях и т.п</p> <p>3. Реализация программы воспитания МБДОУ № 248.</p>	<p>Творческая группа ДОО</p>



<p>3.6 Создать механизмы реализации модулей образовательных программ дошкольного образования в сетевой форме с участием учреждений дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта. <i>(приказ Минпросвещения РФ от 31.07.2020 № 373)</i></p>	<p>3.6.1. Определить содержание образовательных программ дошкольного образования в виде образовательных модулей для возможного освоения их в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта. <i>(октябрь – декабрь 2022)</i></p> <p>3.6.2. Изучить возможности реализации образовательных программ дошкольного образования в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта. <i>(январь – апрель 2023)</i></p>	<p>1. Анализ возможности реализации образовательных программ ДО в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей дошкольного возраста (январь – апрель 2023).</p> <p>2. Продолжать взаимодействие в рамках социального партнерства с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- МБУК «Литературный музей имени В.П. Астафьева.</li> <li>- МБУК «Музей художника имени Б.Я. Рязова».</li> <li>- МБУК детскую библиотеку «Лукоморье», КГАУК «Красноярский театр кукол» (в течение уч. года)</li> </ul>	<p>Старший воспитатель, Зам. по УВР</p>
<p>3.7. Создать в ДОО современную и безопасную цифровую образовательную среду. <i>(письмо Минпросвещения РФ от 21.06.2021 № 03-925)</i></p>	<p>3.7.1. Организовать работу в ДОО по формированию готовности педагогов к использованию электронного образования, дистанционных образовательных технологий в реализации ООП ДО. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p> <p>3.7.2. Формировать умение педагогов отбирать электронные образовательные и информационные ресурсы, локальные приложения, Интернет-сервисы для эффективного решения образовательных задач. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p> <p>3.7.3. Информировать родителей (законных представителей) об использовании в образовательном процессе электронного образования, дистанционных образовательных технологий. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p>	<p>1. Консультативная поддержка педагогов по отбору электронных образовательных и информационных ресурсов, локальных приложений, Интернет-сервисов для эффективного решения образовательных задач (в течение уч. года).</p> <p>2. Информирование родителей (законных представителей) об использовании в образовательном процессе электронного образования, дистанционных образовательных технологий (в течение уч. года).</p>	<p>Рабочие и творческие группы ДОО</p>
<p><b>4. «Образовательное партнерство»</b></p>			
<p>1.1. Использовать пространство города Красноярска как образовательную среду.</p>	<p><b>Задачи и действия организаций</b></p> <p>1.1.1. Продолжить использование пространства города для решения образовательных задач и формирования качеств и компетенций юного горожанина. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p><b>Действия и мероприятия ДОО</b></p> <p>1. Участие воспитанников ОО в детско-взрослом «Фестиваль КОРОБКА -2023» (август 2023).</p> <p>2. Участие воспитанников в фестивале «Праздник Эколят – молодых защитников Природы».</p>	<p><b>Ответственные</b></p> <p>Рабочие и творческие группы ДОО</p>



<p>1.2. Повысить качество оказания психолого-педагогической помощи в ДОО.</p>	<p>1.2.1. Повысить эффективность междомственного взаимодействия в рамках психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>1.2.2. Разработать и утвердить модель психологической службы ДОО и план по её реализации до 2025 г. <i>(октябрь 2022)</i></p> <p>1.2.3. Повысить качество психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса в ОУ. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p> <p>1.2.4. Совершенствовать деятельность в рамках психолого-педагогической и консультационной помощи детям от 0 до 3 лет («Ранняя помощь»). <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Координация междомственного взаимодействия для ИП сопровождения детей с ОВЗ (сентябрь 2022 – июнь 2023).</p> <p>2. Разработка и утверждение модели психологической службы МБДОУ, плана по её реализации до 2025 г. (октябрь 2022).</p> <p>3. Участие педагогов в семинарах по ИП сопровождению детей с ОВЗ (октябрь 2022 – май 2023).</p>	<p>Рабочая группа</p>
<p>1.3. Развитие начал технического образования детей дошкольного возраста.</p>	<p>1.3.1. Создавать в ДОО условия для системной деятельности по освоению начал технического образования детей. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>1.3.2. Создавать условия для развития у детей технических способностей и навыков изобретательства, вовлекая детей в деятельность технической направленности в специально обустроенной среде, сетевых организациях, включающей кванториумы, технопарки, лаборатории. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Использование технологии «LEGO - конструирования» в развитии интеллектуальных, познавательных, игровых способностей детей через игровую деятельность (октябрь 2022 - июнь 2023)</p>	<p>Творческая группа</p>

**МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ 2020-2021**

**ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ДОО)**

*до 30 ноября 2022*

- План реализации задач Дорожной карты по 4 направлениям развития МСО г. Красноярска на 2022-2023 учебный год. (разместить на официальном сайте ДОО)

*до 20 марта 2023*

**Предоставить в КИМЦ (центр дошкольного образования)**

- Справка, отражающая основные дефициты педагогов ДОО, выявленных в ходе диагностики при разработке ИОМ педагогов на 2022 – 2023 уч. год.

*до 20 июня 2023*

**Предоставить в КИМЦ (центр дошкольного образования)**

- Справка, раскрывающая возможности ДОО в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста